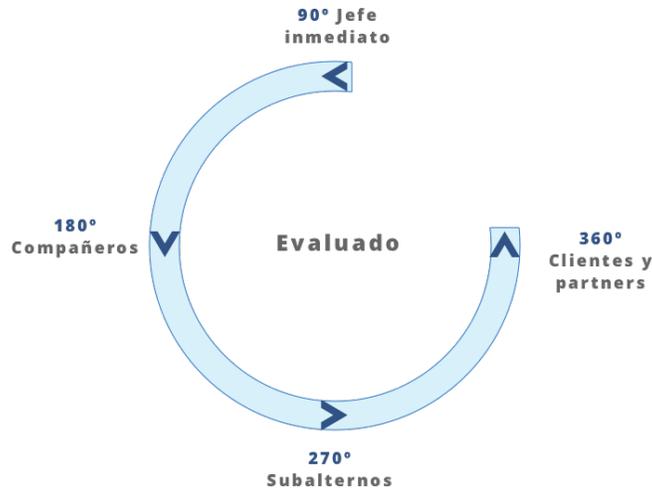


FAQ – Evaluación 360°

1. ¿Qué es una evaluación 360°?

Las evaluaciones 360° es una herramienta para recibir retroalimentación de manera completa, por todas las personas o una muestra importante con las que se tiene interacción. Esto quiere decir que se contará con retroalimentación integral ya que me pueden evaluar mi jefe(a), mis compañeros(as) de trabajo, clientes internos o externos, personal a cargo (si aplica), incluso me evalúo yo mismo(a).



2. ¿Por qué es importante hacer una evaluación 360°?

Permite recibir retroalimentación objetiva sobre mis fortalezas y debilidades, generando planes de acción y desarrollo enfocados en cerrar brechas.

En el programa Gente E la evaluación 360° va a ser clave para tu desarrollo, ya que nos va a permitir trazar una línea base y medir el progreso dentro del programa, ya que vas a realizar 3 evaluaciones durante los 10 meses de duración del programa al inicio, en la mitad y al cierre.

Las evaluaciones 360° se caracterizan por ser anónimas, incluir una muestra de evaluadores clave con los que se tiene más interacción y son enfocadas en evaluar temas específicos. Estas características hacen que la información este libre de sesgo y sea de alta calidad para trabajar sobre brechas de desarrollo profesional.

3. ¿Qué se evalúa en la evaluación 360° Franklin Covey?

La evaluación se llama – **Los 7 Hábitos® de las personas Altamente Efectivas** y su propósito es ayudar a aumentar su efectividad personal e interpersonal.

Algunos de los aspectos que el perfil evalúa son: Confianza y Confiabilidad, Iniciativa y Dirección, Administración del Tiempo, Comunicación, Renovación Constante, Trabajo en Equipo.

4. ¿Cómo selecciono a mis evaluadores(as) para recibir retroalimentación?

Al iniciar el proceso de evaluación 360° debes elegir que personas te darán retroalimentación. La primera recomendación es tener al menos una persona en cada categoría de evaluación: mi jefatura directa, mis compañeros(as) de trabajo, clientes internos o externos, personal a cargo (si aplica).

A continuación, te brindamos otras recomendaciones para apoyarte en la selección de evaluadores(as):

- Personas con las que te hayas relacionado al menos durante 3 meses
- Personas que te puedan brindar retroalimentación objetiva sobre proyectos, servicios o procesos
- Procurar seleccionar sin sesgo de amistad o cercanía

5. ¿Cómo interpreto mis resultados de la evaluación 360°?

Recursos humanos va a recibir el reporte y este será entregado a cada persona en una sesión 1:1 de desarrollo, también se compartirán los resultados con su jefatura directa para apoyar su desarrollo y planes de acción.

6. ¿Tendrán mis resultados de la evaluación 360° algún impacto sobre mi evaluación de desempeño?

Son dos procesos separados, sin embargo, la evaluación 360° brinda información clave que servirá para desempeñarse mejor, por lo que va a apoyar a su desempeño.

Los planes de acción que puedan surgir de los resultados de la evaluación 360° se puede trabajar dentro del programa Gente E y son enfocados en su desarrollo profesional.

Logística Evaluación 360° - Legrand

	Fecha	Quien	Canal
Capacitación de herramienta por parte de Franklin Covey	17-sept	Elisa Olaciregui	Teams
Inicio evaluación 360° selección de evaluadores(as)	20-sept	Gabriela Moreno	medicionescr@fcla.com
Seguimiento progreso	23-sept	Gabriela Moreno	medicionescr@fcla.com
Seguimiento progreso	25-sept	Gabriela Moreno	medicionescr@fcla.com
Seguimiento progreso	28-sept	Gabriela Moreno	medicionescr@fcla.com
Seguimiento progreso	1-oct	Gabriela Moreno	medicionescr@fcla.com
Cierre evaluación 360°	4-oct	Gabriela Moreno	medicionescr@fcla.com
Entrega reportes evaluación 360°	18 – 29 oct	Priscilla Quintero	Teams 1:1

Instrucciones evaluación 360°: Los 7 Hábitos® de las personas Altamente Efectivas

- ✓ **Propósito del Perfil de Los 7 Hábitos® de las personas Altamente Efectivas:** Ayudar a aumentar su efectividad personal e interpersonal.
- ✓ **Qué mide la Herramienta:** El “Benchmark” es una medición 360° de su efectividad personal basada en *Los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas*.
Algunos de los aspectos que el perfil evalúa son: Confianza y Confiabilidad, Iniciativa y Dirección, Administración del Tiempo, Comunicación, Renovación Constante, Trabajo en Equipo.
A partir de la retroalimentación del perfil, podrá desarrollar su **Plan de Acción Personal**, ajustado a sus brechas detectadas.
- ✓ **Quiénes deben completar los Perfiles:** Para conformar su perfil, usted deberá completar su evaluación personal, invitar a su(s) jefe(s) directo(s), y por lo menos **3** colegas o más personas con quienes trabaja.
- ✓ **Métricas utilizadas para la evaluación de este perfil:** Es una puntuación general compuesta del promedio de su puntuación de Uno mismo y, si completó la evaluación de 360 grados, la puntuación de su gerente y las puntuaciones de las demás personas que participaron. Cada persona que responde la encuesta es considerada de manera igual al calcular esta puntuación.
 - a) La puntuación de su victoria privada**
La Victoria Privada es los Hábitos 1, 2 y 3. Es el fundamento del auto dominio y la auto disciplina sobre los cuales se construye la verdadera efectividad. Esta puntuación es el promedio de todas las puntuaciones de todos los participantes para las preguntas de los Hábitos 1, 2 y 3.
 - b) La puntuación de su victoria pública**
La Victoria Pública es los Hábitos 4, 5 y 6. Es la habilidad para desarrollar relaciones profundas, ricas y significativas con otras personas. Esta puntuación es el promedio de todas las puntuaciones de todos los participantes para las preguntas de los Hábitos 4, 5 y 6.

Instrucciones

1. **Acceda** a: <http://assessments.franklincovey.com> (Seleccione el idioma “Español de Latinoamérica”)

Si esta es su primera vez en el sitio, haga clic en “Crear su Cuenta” para registrarse. (Sugerimos crear una contraseña fácil de recordar).

2. **Luego de crear su cuenta, registre** su código del Taller **XXXXXX (copie y pegue este código en la casilla indicada)** y continúe con el proceso de los 3 pasos indicados en la plataforma.

Paso 1 - Texto del Correo que deberá copiar y enviar a su jefe y compañeros.

Puede solicitar la retroalimentación de hasta un máximo de 30 personas. Al final, recomendamos que haya obtenido retroalimentación de al menos 10 personas.

Paso 2 - Tome la Auto Encuesta.

Paso 3 – Los resultados de la evaluación realizada, formarán parte del expediente que Capital Humano maneja de cada colaborador de Legrand.

Fecha de Cierre: lunes 04 de octubre

IMPORTANTE:

Su perfil estará completo, sólo si ha cumplido con el requisito mínimo que es 1/1/3(encuesta propia/ encuesta del jefe / 3 encuesta de Otros).

¿Quién envía el correo inicial?

El equipo de Mediciones de FranklinCovey envía un primer correo con el “Acuerdo de Confidencialidad” a los participantes.

El equipo de Mediciones de FranklinCovey envía un segundo correo de Bienvenida a la Medición de los 7 Hábitos.

El correo del remitente es: medicionescr@fcla.com

Pasos para seleccionar evaluadores:

Para conformar su perfil, usted deberá completar su evaluación personal, invitar a su(s) jefe(s) directo(s), y por lo menos 3 colegas o más personas con quienes trabaja; tres evaluaciones es la cantidad mínima requerida en esta categoría. Todas las evaluaciones de sus colegas son anónimas, con excepción a la de su jefe directo.